

עיקרי השינויים בתקנון מחוג – גרסת 15.07.2019

1. הוספת סעיפים המתייחסים לניהול כספים ברכיב הפיצויים.
2. בסיפא של סעיף 26 לטיוטת התקנון המתייחס לניהול נכסי השקעה, נמחקה התייחסות כי הקופה לא תשקיע בעסקי חברת החשמל. הגבלה זו כבר מעוגנת ברישא של אותו הסעיף הקובעת כי הקופה תנהל השקעותיה בכפוף לתקנות ההשקעה.
3. בנספח א' לתקנון נקבע כי עמית המשויד למסלול ברירת מחדל יועבר למסלול התואם את גילו, ביום הולדתו. הוראה זו נקבעה בהתאמה ליכולות המיכוניות של בנק מזרחי טפחות - מתפעל קופת מחוג. ביום 1 בינואר, 2020 מתעתדת החברה המנהלת להעביר את תפעול קופת מחוג מבנק מזרחי טפחות למל"מ תפעול גמל, והעברת עמית המשויד למסלול ברירת מחדל אינה מתאפשרת באופן הזה אלא באופן מרוכז אחת לחודש או אחת לרבעון. העדכון הינו שהחל מיום 1 בינואר, 2020, עמית המשויד למסלול ברירת מחדל יועבר למסלול התואם את גילו בתום הרבעון בו הגיע לגיל האמור.
4. לעדכונים דלעיל לא צפויות שום השלכות על זכויות העמיתים.

הצהרת מנכ"ל

אני רו"ח אורך בנימין, מנכ"ל מחוג – מנהל גמל לעובדי חברת החשמל לישראל בע"מ מצהיר כי למיטב ידיעתי:

התקנון המוגש בזאת עומד בהוראות הדין, ובכלל זה בהוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

חתימה: _____

תאריך: 23.10.2018